

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE PER APPRENDISTI

Che dovrà essere definito entro 30 giorni di calendario dalla stipulazione del contratto di lavoro

Piano formativo individuale relativo all'assunzione, in qualità di apprendista,

del/la Sig. _____

A. Dati relativi al datore di lavoro

Denominazione datore di lavoro: _____

Codice fiscale / partita iva: _____

Indirizzo della sede legale: _____

Indirizzo dell'unità operativa interessata: _____

Recapito telefonico/fax/e-mail: _____

Attività: _____

C.C.N.L. applicato: _____

B. Dati relativi all'apprendista

Nome e cognome: _____

Codice fiscale: _____

Data e luogo di nascita: _____

Residenza: _____

Recapito telefonico/fax/e-mail _____

Cittadinanza: _____

Scadenza del permesso di soggiorno (nel caso di stranieri) _____

Centro per l'impiego di riferimento ai sensi del D.Lgs 297/2002: _____

C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro

• Titoli di studio posseduti ed eventuali percorsi di istruzione non conclusi: _____

• Esperienze lavorative _____

• Eventuali periodi di apprendistato svolti dal _____ al _____

• Formazione extra scolastica compresa quella svolta in apprendistato

a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

• Eventuale possesso di una qualifica professionale (specificare quale) _____

Il presente piano formativo individuale ha lo scopo di far conseguire all'apprendista una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base e trasversali (funzionali alla qualifica da conseguire) e tecnico-professionali.

D. Aspetti normativi

- **Qualifica da conseguire** _____ (in base a quanto previsto dal contratto collettivo applicato)
- **Durata** _____ ANNI (Definita dalla contrattazione collettiva e comunque non inferiore da 2 anni e non superiore a 6 anni)
- **Orario di lavoro** (a tempo pieno)
- **Orario di lavoro** (a tempo parziale – specificare la dislocazione oraria) _____
- **Livello di inquadramento iniziale:** _____
(Non potrà essere inferiore per più di due livelli rispetto alla categoria che, secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato, spetta ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinata l'assunzione. Il contratto collettivo può definire condizioni di miglior favore)
- **Livello finale di inquadramento:** _____

E. Tutor

- **Tutor aziendale⁽¹⁾ Sig.:** _____
- **Codice fiscale:** _____
- **Livello di inquadramento (se dipendente):** _____
- **Anni di esperienza:** _____

⁽¹⁾ (Precisare se si tratta del titolare, di un socio o di un familiare coadiuvante, in quanto nelle imprese con meno di 15 dipendenti e nelle imprese artigiane le funzioni di tutore possono essere svolte anche dai soggetti sopraindicati)

F. contenuti formativi

Il piano formativo individuale definisce il percorso formativo dell'apprendista in coerenza con la qualifica professionale, ai fini contrattuali, da raggiungere e con le conoscenze e competenze già possedute dallo stesso.

La formazione indicata nel presente piano formativo è articolata in quantità non inferiore a 80 ore medie annue, ivi comprese le ore in sicurezza prevista dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011.

Le competenze tecnico-professionali e specialistiche da conseguire sono le seguenti:

- 1) _____ ;
- 2) _____ ;
- 3) _____ ;
- 4) _____ ;

Modalità di erogazione e di articolazione della formazione:

_____ (Secondo quanto previsto dall'articolo 49 comma 5 lettera b) del DLGS 276/2003)

Il piano è stato definito in base a quanto previsto dal D. Lgs. n. 276/2003, dalle direttive regionali e dal contratto collettivo applicato dall'azienda.

Fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente piano potrà essere aggiornato in relazione alle fonti sopra citate e all'evoluzione, tecnologica, organizzativa e produttiva dell'impresa.

Firma del Datore di Lavoro

Firma dell'Apprendista

