

## **GUIDA ALLE PRESTAZIONI**

**In vigore dal 1° luglio 2014 al 31 dicembre 2014**

### **Condizioni generali per poter beneficiare dei sussidi**

#### **Beneficiari**

Sono beneficiari dei sussidi i **dipendenti** e le relative **aziende** che applicano il CCNL per i dipendenti delle Agenzie di Sicurezza Sussidiaria Non Armata e degli Istituti Investigativi (*Controllo Attività Spettacolo – Intrattenimento – Commerciali – Fieristiche – Servizi di Accoglienza – Guardiania – Monitoraggio Aree*) rinnovato il 16/04/2014 pariteticamente da: **A.I.S.S.** (Associazione Italiana Sicurezza Sussidiaria), **Confederazione Federterziario** (Federazione Italiana del Terziario, dei Servizi, del Lavoro Autonomo, della Piccola Impresa Industriale, Commerciale e Artigiana), **Confimea** (Confederazione delle Confederazioni Italiane dell'Impresa e Artigianato) **CFC-Confederazione Federterziario Confimea** (Rete d'Impresa) per conto delle Organizzazioni Datoriali da una parte e dal Sindacato dei Lavoratori **UGL SICUREZZA CIVILE** (Unione Generale del Lavoro).

#### **Lavoratori**

I sussidi sono rivolti ai dipendenti titolari di rapporti di lavoro in corso di esecuzione al momento della presentazione della domanda a tempo determinato o indeterminato sia full time che part time.

I lavoratori acquisiscono il diritto ad ottenere i sussidi se nei **12 mesi precedenti** la data di inoltro della domanda dimostrano di aver versato i contributi all'Ente Bilaterale ENBISIT per almeno **n°6 mensilità** anche non consecutive. Durante l'anno solare un lavoratore può ottenere al massimo **n°2 tipologie di sussidi** (la presente disposizione non viene applicata alla voce "assistenza figli diversamente abili").

#### **Aziende**

Le aziende per potere beneficiare delle prestazioni assistenziali devono applicare integralmente il CCNL suddetto ed essere in regola con i versamenti dei contributi all'Ente Bilaterale ENBISIT nonché all'AISS.

#### **Termini di presentazione delle domande**

Per poter beneficiare dei sussidi aziende e lavoratori devono presentare apposita domanda con la compilazione del *form on line* al sito [www.enbisit.it](http://www.enbisit.it), stampata, firmata in originale, corredata con la documentazione richiesta e fatta pervenire tramite raccomandata con r/r a **Ente Bilaterale ENBISIT** presso **FEDERTERZIARIO, Via Cesare Beccaria n. 16, 00196 Roma** entro il **60° giorno dalla data dell'evento**.

#### **AVVERTENZE:**

- l'Ente, a suo insindacabile giudizio, potrà in qualsiasi momento sospendere, modificare o annullare l'erogazione dei sussidi, in relazione agli impegni di spesa che saranno valutati compatibilmente con le disponibilità economiche dell'Ente; **in ogni caso il sussidio verrà assegnato in base al numero di protocollo e fino ad esaurimento fondo;**
- le domande dovranno essere completate in ogni loro parte, firmate e complete di allegati richiesti;
- la firma dovrà essere posta in originale;
- non verranno accettate richieste via fax o incomplete o non rispondenti o che pervengono fuori del termine stabilito;
- non verranno inoltre accettate domande che negano il consenso del trattamento dei dati. In tal caso la pratica non è ricevibile e verrà conservata a ns. cura per il tempo previsto dalle norme civilistiche e fiscali. La documentazione contenente Suoi dati personali potrà essere distrutta attraverso il normale servizio rifiuti cittadino.
- le domande vanno spedite tramite posta r/r alla Segreteria dell'ENBISIT presso FEDERTERZIARIO, Via Cesare Beccaria n. 16, 00196 ROMA;
- le domande verranno analizzate dalla Commissione istituita presso l'Ente Bilaterale ENBISIT e liquidate, di norma, entro 120 giorni dalla data di presentazione.

### SUSSIDI A FAVORE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI ISCRITTI ALL'ENTE BILATERALE ENBISIT

Ricordiamo che le presenti richieste devono essere **inviate entro 60 giorni dalla data della fattura o ricevuta fiscale** allegando relativo pagamento e spedite a mezzo raccomandata con r/r all'ente di competenza compilate e completate in ogni parte anche dell'informativa ex art. 13 D.Lgs. 196/2003 per il trattamento di dati personali e sensibili. Qualsiasi reclamo nei confronti dell'Ente Bilaterale sulla non rispondenza delle somme corrisposte e sulla mancata liquidazione in tutto o in parte delle somme stesse, deve essere presentato per iscritto dal dipendente entro 30 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di accoglimento o rifiuto della pratica a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

#### **L1) ASSISTENZA PER FIGLI DISABILI:**

Sarà riconosciuto un contributo annuo ai lavoratori i cui figli disabili non hanno esercitato attività lavorativa nell'anno a cui si riferisce il contributo, pari a **€ 300,00** quale concorso nelle spese per l'assistenza a figli disabili, con invalidità riconosciuta pari o superiore al 100%.

Il rimborso sarà concesso a un solo genitore.

Per usufruire del rimborso l'azienda e il/la dipendente devono risultare in regola con il versamento delle quote contributive ed associative da almeno sei mesi prima della data della domanda.

Il richiedente dichiarerà che il suddetto disabile è convivente e a carico del nucleo familiare, in quanto non supera il limite fiscale di legge (€ 2.840,51 lordi) nell'anno a cui si riferisce il contributo.

La domanda deve essere inoltrata **entro il 31/12** dell'anno a cui si riferisce il contributo mediante la compilazione del *form on line* al sito [www.enbisit.it](http://www.enbisit.it), stampata, firmata in originale e corredata con la documentazione richiesta.

#### **L2) SPESE “LIBRI DI TESTO” PER I FIGLI DEI LAVORATORI**

Ai lavoratori i cui figli (purché non beneficiari di altre borse di studio o contributi regionali o statali) frequentino corsi di scuola secondaria di secondo grado, universitaria e di qualificazione professionale statale o legalmente riconosciuta, della durata minima di tre anni, sarà riconosciuto, a un solo genitore, un contributo annuo per un massimo di cinque anni di:

1) **€ 100,00** ai lavoratori con un indicatore reddituale familiare (ISEE) fino a 20.000,00 euro

2) **€ 50,00** ai lavoratori con indicatore reddituale familiare (ISEE) oltre i 20.000,00 euro

quale concorso spese per l'acquisto dei testi scolastici.

Per aver diritto al rimborso l'Azienda e il/la dipendente devono risultare in regola con i versamenti delle quote contributive ed associative da almeno sei mesi prima della data della domanda.

La domanda dovrà essere inoltrata **entro 60 giorni** dalla data della fattura o ricevuta fiscale mediante la compilazione del *form on line* al sito [www.enbisit.it](http://www.enbisit.it), stampata, firmata in originale e corredata con la documentazione richiesta.

#### **L3) SPESE “LIBRI DI TESTO” AI LAVORATORI**

Ai lavoratori studenti (purché non beneficiari di altre borse di studio o contributi regionali o statali) che frequentino corsi di scuola secondaria di secondo grado, universitaria e di qualificazione professionale statale o legalmente riconosciuta, della durata minima di tre

anni, sarà riconosciuto un contributo annuo di **€ 200,00**, per un massimo di cinque anni, quale concorso spese per l'acquisto dei testi scolastici.

Per aver diritto al rimborso l'Azienda e il/la dipendente devono risultare in regola con i versamenti delle quote contributive ed associative da almeno sei mesi prima della data della domanda.

La domanda dovrà essere inoltrata **entro 60 giorni** dalla data della fattura o ricevuta fiscale mediante la compilazione del *form on line* al sito [www.enbisit.it](http://www.enbisit.it), stampata, firmata in originale e corredata con la documentazione richiesta.

#### **L4) SUSSIDIO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO**

Ai lavoratori che intendano beneficiare di quanto disciplinato dall'art. 86 CCNL (proroga dell'astensione dal lavoro per un periodo massimo di 4 mesi dal 180° giorno di malattia), viene erogato un sussidio proporzionale al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro dei contratti individuali, per un importo massimo di **€ 500,00**.

Per usufruire del sussidio l'azienda e il/la dipendente devono essere in regola con il versamento delle quote contributive ed associative nei sei mesi antecedenti l'inizio dell'aspettativa.

La domanda dovrà essere inoltrata **contestualmente** alla richiesta dell'aspettativa di cui all'art. 86 del CCNL e quindi prima della maturazione del comparto, mediante la compilazione del *form on line* al sito [www.enbisit.it](http://www.enbisit.it), stampata, firmata in originale e corredata con la documentazione richiesta.

#### **L5) CONCORSO SPESE "ASILI NIDO"**

Sarà riconosciuto un contributo annuo massimo (01/01-31/12) ad un solo genitore pari a:

1) **€ 150,00** ai lavoratori con indicatore reddituale familiare (ISEE) fino al 20.000,00 euro

2) **€ 100,00** ai lavoratori con un indicatore reddituale familiare oltre i 20.000,00 quale concorso spese per la frequenza dei figli dei lavoratori agli Asili Nido comunali o privati.

Per usufruire del rimborso l'Azienda e il/la dipendente devono risultare in regola con il versamento delle quote contributive ed associative da almeno sei mesi prima della data della domanda.

La domanda deve essere inoltrata **entro 60 giorni** dalla data della fattura o ricevuta fiscale mediante la compilazione del *form on line* al sito [www.enbisit.it](http://www.enbisit.it), stampata, firmata in originale e corredata con la documentazione richiesta.

**SUSSIDI A FAVORE DELLE AZIENDE  
ISCRITTE ALL'ENTE BILATERALE ENBISIT**

► **FORMAZIONE (A1)**

**Sussidio per corsi di formazione**

L'Ente Bilaterale ENBISIT eroga un contributo a titolo rimborso spese “*una tantum*” entro il limite massimo annuo di:

- € 920,00 fino a 15 dipendenti
- € 1.420,00 da 16 a 30 dipendenti
- € 1.920,00 da 31 a 60 dipendenti
- € 2.420,00 da 61 a 100 dipendenti
- € 2.920,00 da 101 e oltre

alle aziende iscritte ai corsi di formazione di seguito indicati:

- **FORMAZIONE E INFORMAZIONE GENERALE (artt. 36 e 37 D.Lgs. n. 81/2008)**
- **PRIMO SOCCORSO (art. 45 D.Lgs. n. 81/2008)**
- **AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO**
- **ANTINCENDIO RISCHIO BASSO E MEDIO (art. 46 D.Lgs. n. 81/2008)**
- **R.S.P.P. ATTIVITÀ A RISCHIO BASSO (art. 34 D.Lgs. n. 81/2008)**
- **R.L.S. (art. 47 D.Lgs. n. 81/2008)**
- **AGGIORNAMENTO CORSO R.L.S.**
- **LINGUE STRANIERE – CORSO BASE**
- **OPERATORI DI SICUREZZA – EX BUTTAFUORI (Legge n. 94/2009)**

► **PROMOZIONE SISTEMI DI QUALITÀ (A2)**

**Sussidi per la promozione sistemi di qualità**

Allo scopo di stimolare la crescita e il consolidamento delle aziende, l'Ente Bilaterale eroga contributi a fronte di costi sostenuti per ottenere la certificazione dei sistemi di qualità secondo le norme UNI serie ISO 9000. Il sussidio concesso non potrà essere superiore a € 1.500,00 e comunque non dovrà superare il 50% dell'intero ammontare dei costi sostenuti. Per richiedere il sussidio le imprese interessate debbono essere iscritte all'Ente Bilaterale e in regola con i versamenti contributivi e delle quote associative da almeno sei mesi, e devono inoltrare domande all'Ente Bilaterale secondo il modulo predisposto, entro 60 giorni dal termine dell'intervento. Alla domanda deve essere allegata una nota illustrativa dell'intervento e copia delle fatture relativa ai costi sostenuti.

► **CERTIFICAZIONE CONTRATTI DI LAVORO (A3)**

**Rimborso certificazione contratti di lavoro**

Le aziende iscritte all'Ente Bilaterale ENBISIT che dovessero certificare i contratti di lavoro alla Commissione Unitaria di Certificazione presso l'Ordine dei Consulenti del Lavoro competente per territorio potranno richiedere un rimborso all'Ente Bilaterale nella misura dell'80% del costo sostenuto per la certificazione con un massimo di € 100,00.